附件1

典型案例参考模板

一、基本情况介绍。单位基本情况，包括性质、规模等；科技成果分类评价情况。
 二、主要做法。围绕典型案例主题，详细阐述主要做法、工作举措、创新方法等。
 三、主要成效。针对典型案例主题，介绍相关措施举措在推动科技成果转化应用、人才评价、职称评审、机构评估、人才培养等方面的积极作用。
 四、经验启示。结合本单位开展科技成果分类评价实际，提炼推动科技成果分类评价的经验，并提出相关建议。
 五、参考示例：
 “将科技成果转化业绩纳入职称评审指标”
 把科技成果转化绩效作为核心要求，纳入到高等院校、科研机构、国有企业创新能力评价，进一步提升高校院所和科研人员转化科技成果的积极性、主动性。
 **案例：**某高校为提升科研人员科技成果转化的积极性和主动性，将科技成果转化业绩作为科研人员破格晋升职称的重要依据。
 该校某老师积极组织团队开展科研攻关，解决了如何在高效率、低成本且满足产品性能指标的条件下，加工制造出不同规格和型号工业机器人用 RV 减速器的技术难题，打破了国外的技术垄断，并转让给北京某公司，投资建厂后，实现批量生产。
 多年的研发过程中，该老师把工作重点放在工程技术攻关上，而非发表学术论文，学校充分考虑该老师在科技成果转化工作中取得的突出业绩，不以论文、奖项等指标为标准，重点考察该老师通过科技成果转化创造的产值、利润等经济效益和吸纳就业、节约资源、保护环境等社会效益，以及为国家工业机器人产业发展带来的重要影响，最终通过专业技术职称评审合规程序，将该老师破格晋升为教授职称。
 继该老师后，越来越多科研人员通过技术转化工作取得成绩、获得职称晋升，在该高校形成了鲜明的政策导向和良好的示范效应，有力推动了全校科技成果转化工作。